

Para dar uma magnífica OPORTUNIDADE ao seu futuro!

A Oportunidade SERAROMAS foi concebida para ajudar o distribuidor independente (DI) a desenvolver um negócio que tanto pode gerar rendimentos imediatos como rendimentos elevados a médio e longo prazo. O plano de Compensação é um dos pontos fortes da SERAROMAS. Estude-o minuciosamente pois, quanto melhor o compreender, melhor saberá aproveitá-lo.

SEIS FORMAS DE RENDIMENTOS COM O PODEROSO PLANO DE COMPENSAÇÃO DA SERAROMAS!

1. Lucro de Retalho

Ganhe 30% na revenda de produtos da empresa.

Alguns exemplos:

	Pack CAFÉ 50 _{cap.}	Pack Vinho Tinto	Cx. BOMBONS
Preço de DI	15€	27€	12€
Preço de venda	19,5€	35,1€	15,6€
Lucro de retalho	4,5€	8,1€	3,6€

*Valores com IVA

2. Bónus de Início Rápido

Ganhe % do pack de arranque das pessoas que patrocina directamente.

PACK DE ARRANQUE	BRONZE	OURO
Valor*	180,75€	480,75€
Pontos-cliente	100	350
Bónus de Início Rápido	15€	45€

*Inclui o valor da Quota Anual de Distribuidor Independente

3. Bónus de Ciclos

Ganhe % das compras de toda a sua equipa, sendo essas compras em Pack de Arranque ou sempre que exista a compra de qualquer produto e este gere um Volume Comissional (VC).

Volume Pessoal (VP) = 15 Pontos

1 ciclo (150/300) → 17,5€

Nota:

Máximo de 1500 ciclos/semana

Máximo de 26 250€ /semana

4. Bónus de Liderança

Ganhe % dos Bónus de Ciclos auferidos pela sua equipa de trabalho. Estes ganhos vão do seu primeiro ao sexto nível de profundidade.

Nível 1 — 20%

Nível 2 — 15%

Nível 3 — 10%

Nível 4 — 5%

Nível 5 — 5%

Nível 6 — 5%

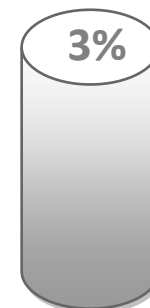
5. Bónus de Retiros

Ganhe a partir da posição de mérito Líder Ouro retiros com tudo pago pela empresa.

	Líder Ouro	Líder Rubi	Líder Esmeralda	Líder Diamante
Fins-de-semana	Sim	Sim	Sim	Sim
Retiro Anual	-	-	Sim	Sim
Viagens	-	-	-	Sim

6. Bónus de Diamante

Ganhe parte dos lucros da empresa ao fim de cada trimestre. A empresa retém 3% do VC TOTAL e distribui pelos Líderes Diamante dentro da empresa.



NOVE PATAMARES

Cafés

PACK CAFÉ 50_{Nes} - 7,5 VC

PACK CAFÉ 50_{Dolce} - 5,5 VC

Vinhos

PACK VINHO TINTO - 13,5 VC

GARRAFA OFERTA TINTO - 6 VC

SPECIAL GIFT BOX - 30 VC

Azeites

GARRAFA DE AZEITE - 3,5 VC

Chocolates

BOMBONS ARTESANAIS - 6 VC

Pontos-cliente = Valor Comissional (€) | *1 Ponto-cliente = 1 VC = 1€

O Sucesso do Distribuidor Independente da SERAROMAS não é garantido mas sim influenciado pelos esforços específicos do indivíduo. Nenhum distribuidor da SERAROMAS tem garantias de rendimentos. A empresa reserva-se no direito de alterar esta publicação sem aviso prévio.

Os valores de pagamento descritos neste documento destina-se a explicar as componentes e funcionamento do plano de Compensação da SERAROMAS. Eles não se destinam a ser representativos de rendimentos, que um Distribuidor pode ou vai ganhar com a sua participação na oportunidade SERAROMAS. Estes valores não devem ser considerados como garantias ou projeções dos seus ganhos ou lucros reais. Qualquer garantia de ganhos, seja ela feita pela SERAROMAS ou pelo Distribuidor, seria enganosa. O Sucesso com a SERAROMAS resulta em você exercer efetivamente qualidades de efetivo trabalho de grupo, dedicação, diligência e liderança.

O pagamento máximo do Plano de Compensação SERAROMAS é limitado a 60% do total de Volume de Comissões (VC) de toda a empresa. Se, em qualquer semana, o payout total de Bónus for superior dos 60% de VC, será pago pelos 60% e todos os pagamentos dessa semana serão calculados numa base pro-rata.

1. CLIENTE

- Elevado desconto (aprox. 30% na compra de produtos)

- Escritório virtual de cliente SERAROMAS

Notas:

- Não tem acesso a visualizar a sua rede de negócio.

- Não tem acesso a rendimentos com o plano de compensação da empresa.

2. DISTRIBUIDOR

Compra de um dos packs:

Bronze - 180,75€ (iva inc.) - 100 VC

Ouro - 480,75€ (iva inc.) - 350 VC

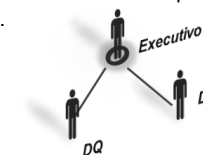
*Inclui o valor da Quota Anual de Distribuidor Independente

- Distribuidor Qualificado já tem acesso a rendimentos dos Bónus de Início Rápido.

Nota: Distribuidor Qualificado (DQ) - 15 VC's

3. EXECUTIVO

Deve ter 2 distribuidores diretos qualificados, um em cada perna.



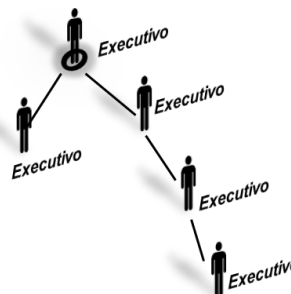
- Executivo já tem acesso a rendimentos de Bónus de Ciclos.

* mínimo 15 VC's na loja pessoal

4. LÍDER BRONZE

Deve ser um Executivo com 4 executivos inscritos pessoalmente (mínimo 1 em cada equipa) ou 8 distribuidores inscritos pessoalmente (mínimo de 3 em cada equipa) que gerem cada um 15 VC's /mês.

Exemplo:



- Líder Bronze tem acesso a um nível de Bónus de Liderança.

5. LÍDER PRATA

Deve ser um Executivo qualificado com 8 executivos inscritos pessoalmente (mínimo 2 em cada equipa) ou 12 distribuidores inscritos pessoalmente (mínimo de 3 em cada equipa) que gerem cada um 15 VC's /mês.

Exemplo:

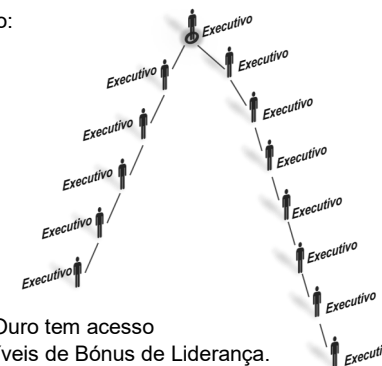


- Líder Prata tem acesso a dois níveis de Bónus de Liderança.

6. LÍDER OURO

Deve ser um Executivo qualificado com 12 executivos inscritos pessoalmente (mínimo 3 em cada equipa) que gerem cada um 15 VC's /mês.

Exemplo:



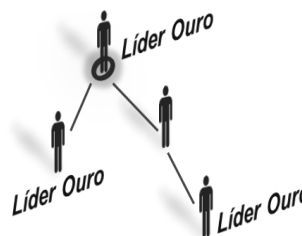
- Líder Ouro tem acesso a três níveis de Bónus de Liderança.

- Líder Ouro tem acesso a Bónus de Retiros.

7. LÍDER RUBI

Deve ser um Líder Ouro qualificado com, pelo menos, 2 Líderes Ouro em pernas diferentes, que tenham ganho 80 Bónus de Ciclo no mês anterior.

Exemplo:



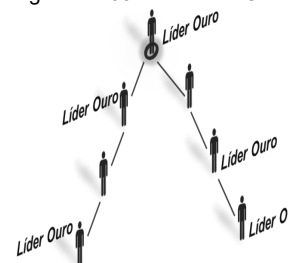
- Líder Rubi tem acesso a quatro níveis de Bónus de Liderança.

- Líder Rubi tem acesso a Bónus de Retiros.

8. LÍDER ESMERALDA

Deve ser um Líder Ouro qualificado com, pelo menos, 4 Líderes Ouro em pernas diferentes, que tenham ganho 200 Bónus de Ciclo no mês anterior.

Exemplo:

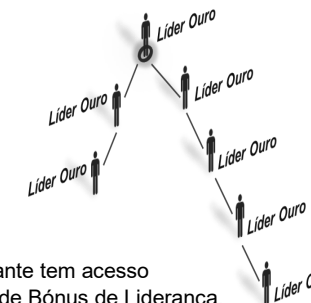


- Líder Esmeralda tem acesso a cinco níveis de Bónus de Liderança.

9. LÍDER DIAMANTE

Deve ser um Líder Ouro qualificado com, pelo menos, 6 Líderes Ouro em pernas diferentes, que tenham ganho 400 Bónus de Ciclo no mês anterior.

Exemplo:



- Líder Diamante tem acesso a seis níveis de Bónus de Liderança.

- Líder Diamante tem acesso a Bónus de Retiros